

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Рябиченко Сергей Николаевич  
Должность: Директор  
Дата подписания: 18.09.2023 17:47:17  
Уникальный программный ключ:  
3143b550cd4cbc5ce335fc548df581d670cbc4f9

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
“КРАСНОДАРСКИЙ МОНТАЖНЫЙ ТЕХНИКУМ”

---

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **ОП.05 Трудовое право**

по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Рассмотрена  
на заседании цикловой методической  
комиссии ОГСЭ  
Протокол от 05 июня 2023 г. № 10  
Председатель Иголкина К.П.

Утверждена приказом директора  
ГБПОУ КК «КМТ»

от 30 июня 2023 г. № 663

Одобрена  
на заседании педагогического совета  
протокол от 30 июня 2023 г. № 8

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 508, зарегистрирован в Минюст РФ 29 июля 2014 г. № 33324 укрупненная группа 40.00.00 Юриспруденция

**Организация-разработчик:** государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарский монтажный техникум»

**Разработчик:**

Тлумач М.В., преподаватель ГБПОУ КК «КМТ»

## СОДЕРЖАНИЕ

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>              | стр.<br>4 |
| <b>2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>                 | 5         |
| <b>3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>                     | 17        |
| <b>4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b> | 18        |

# 1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

## ОП.05 Трудовое право

### 1.1 Область применения программы.

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 508, зарегистрирован в Минюст РФ 29 июля 2014 г. № 33324 укрупненная группа 40.00.00 Юриспруденция

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании в рамках реализации программ переподготовки кадров в учреждениях СПО.

**1.2 Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:** общий гуманитарный и социально-экономический цикл.

**1.3 Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины.**

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен

**уметь:**

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

**знать:**

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.
- *основы законодательства о занятости населения, основные положения нормативно-правовых актов, регламентирующих содействие занятости населения, в том числе инвалидов;*
- *функции и технологии деятельности службы занятости населения;*

Выпускник должен обладать следующим профессиональными компетенциями:

- ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.
- ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.
- ОК 6. Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
- ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.
- ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
- ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
- ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

| <b>Личностные результаты реализации программы воспитания</b>   | <b>Код личностных результатов реализации программы воспитания</b> |
|--|---|
| Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих | <b>ЛР 3</b>   |
| Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного   | <b>ЛР 4</b>   |
| Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России   | <b>ЛР 5</b>   |
| Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях   | <b>ЛР 9</b>   |
| Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой   | <b>ЛР 10</b>  |

|   |              |
|---|--------------|
| безопасности, в том числе цифровой  |              |
| Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания  | <b>ЛР 12</b> |
| Соблюдающий в своей профессиональной деятельности этические принципы: честности, независимости, профессионального скептицизма, противодействия коррупции и экстремизму, обладающий системным мышлением и умением принимать решение в условиях риска и неопределенности  | <b>ЛР 13</b> |
| Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий с членами команды и сотрудничающий с другими людьми, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, нацеленный на достижение поставленных целей; демонстрирующий профессиональную жизнестойкость | <b>ЛР 14</b> |
| Открытый к текущим и перспективным изменениям в мире труда и профессий  | <b>ЛР 15</b> |

#### **1.4 Количество часов на освоение программы дисциплины:**

Максимальной учебной нагрузки обучающегося 183 часов, в том числе: обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 122 часов, самостоятельной работы обучающегося 61 часов.

### **СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы**

| <b>Вид учебной работы</b>                       | <b>Объем часов</b> |
|---|--------------------|
| <b>Максимальная учебная нагрузка</b>            | 183                |
| <b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка</b> | 122                |
| в том числе:                                    |                    |
| практические занятия                            | 52                 |
| Практическая подготовка                         | 52                 |
| <b>Самостоятельная работа обучающегося</b>      | 61                 |
| Промежуточная аттестация в форме экзамена       |                    |

## 2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право

| Наименование разделов и тем  | Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся   | Объем часов | Уровень освоения |
|--|--|-------------|------------------|
| 1  | 2  | 3           | 4                |
| <b>Раздел 1 Общая часть трудового права</b>  |  |             |                  |
| <b>Тема 1.1<br/>Трудовое право, как отрасль<br/>российского права</b>                            | <b>Содержание учебного материала</b><br>Предмет трудового права: трудовые отношения работников с работодателями. Иные отношения, тесно связанные с трудовыми отношениями. Понятие и значение трудового права – одно из основных отраслей системы российского права.<br>Метод трудового права и его особенности. Соотношение централизованного, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.   | 4           | 2                |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Соотношение централизованного, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.  | 2           |                  |
| <b>Тема 1.2<br/>Система трудового права и<br/>система трудового<br/>законодательства</b>         | <b>Практические занятия</b>  | 2           |                  |
|  | <b>1</b> Анализ отграничения трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудовой деятельностью   |             |                  |
| <b>Тема 1.3<br/>Принципы трудового права.</b>  | <b>Содержание учебного материала</b><br>Понятие и значение принципов трудового права, их соотношение с общеправовыми (основными) и межотраслевыми принципами. Общая характеристика принципов трудового права: их структура   | 4           | 2                |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Классификация и реализация принципов трудового права в нормах трудового права.  | 3           |                  |
| <b>Тема 1.4<br/>Источники трудового права.<br/>Международно-правовое<br/>регулирование труда</b> | <b>Содержание учебного материала</b><br>Понятие источников трудового права и их виды. Понятие, субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда. Федеральные законы и законы субъектов РФ, регулирующие трудовые и связанные с ними иные отношения в сфере применения труда работников.<br>Трудовое законодательство – предмет совместного ведения РФ и её субъектов, разграничение их компетенции согласно Конституции РФ. | 4           | 2                |

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  | <p><b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br/> Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц (работников). Коллективные договоры и иные локальные нормативные акты.</p>  | 2 |   |
| <p><b>Тема 1.5</b><br/> <b>Субъекты трудового права</b></p>                    | <p><b>Содержание учебного материала</b><br/> Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права. Граждане, как субъекты трудового права. Организации (работодатели) как субъекты трудового права.<br/> Администрация организации как субъект трудового права. Иные субъекты, наделенные правом заключения трудового договора.</p>   | 4 | 2 |
|  | <p><b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br/> Профсоюзные органы как субъекты трудового права</p>   | 2 |   |
| <p><b>Тема 1.6</b><br/> <b>Правовое положение профсоюзов в сфере труда</b></p> | <p><b>Содержание учебного материала</b><br/> Понятие профсоюзов. Их задачи и функции. Законодательство о профсоюзах. Правовой статус профсоюзов в сфере труда.</p>  | 2 | 2 |
|  | <p><b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br/> Основные права профсоюзов.</p>  | 1 |   |
| <p><b>Тема 1.7</b><br/> <b>Система правоотношений трудового права</b></p>      | <p><b>Содержание учебного материала</b><br/> Общая характеристика и понятие системы правоотношений трудового права. Индивидуальное трудовое правоотношение, его особенности и отличие от иных правоотношений, связанных с трудовыми.<br/> Структура трудового правоотношения: субъекты, содержание. Основания возникновения трудового правоотношения: трудовой договор, сложные юридические фактические составы.</p>  | 4 | 2 |
|  | <p><b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br/> Субъекты иных правоотношений, связанных с трудовыми, содержание, основания возникновения, изменения и прекращения указанных правоотношений.</p>   | 2 |   |
| <p><b>Тема 1.8</b><br/> <b>Социальное партнерство в сфере труда</b></p>        | <p><b>Содержание учебного материала</b><br/> Социальное партнёрство и трёхстороннее сотрудничество, их формирование и развитие в РФ. Понятие и значение коллективного договора в современный период.<br/> Соотношение законодательства о труде, соглашений, коллективного договора, трудового договора (контракта). Порядок ведения и предмет коллективных переговоров. Участники переговоров, их права и обязанности, гарантии и компенсации за время переговоров.</p> | 4 | 2 |



|  |  |            |   |
|--|--|------------|---|
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Ответственность лиц, представляющих работодателя, уклоняющихся от участия в переговорах либо виновных в непредставлении необходимой информации.   | 2          |   |
| <b>Тема 1.9<br/>Коллективный договор</b>   | <b>Практические занятия</b>  | 2          | 2 |
|  | <b>2</b>   Изучение коллективного договора   |            |   |
| <b>Тема 1.10<br/>Правовое регулирование отношений в сфере содействия занятости и трудоустройства населения</b> | <b>Содержание учебного материала</b><br>Государственная политика и области занятости. Федеральная целевая программа содействия занятости населения в Российской Федерации, иные программы. Понятие и формы занятости. Права и гарантии граждан в области занятости.<br>Правовая организация трудоустройства. Федеральная государственная служба занятости, её полномочия и территориальные органы занятости. <i>Основы законодательства о занятости населения, основные положения нормативно-правовых актов, регламентирующих содействие занятости населения, в том числе инвалидов. Функции и технологии деятельности службы занятости населения.</i> | 4          | 2 |
| <b>Тема 1.11<br/>Правовой статус безработного</b>  | <b>Практические занятия</b>  | 2          | 2 |
|  | <b>3</b>   Рассмотрение порядка признания граждан безработными   |            |   |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br><i>Законодательство о занятости населения</i>   | 4          |   |
| <b>Раздел 2 Особенная часть трудового права</b>  |  | <b>108</b> |   |
| <b>Тема 2.1 Трудовой договор</b>   | <b>Содержание учебного материала</b><br>Социально-правовая роль и основные функции трудового договора. Свобода трудового договора и запрещение принудительного труда. Понятие трудового договора (контракта). Отграничения трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров.<br>Соотношение трудового договора и трудового правоотношения. Стороны трудового договора. Содержание и форма трудового договора. Виды трудового договора. Гарантии при приёме на работу. Запрещение дискриминации при приёме на работу. Общий порядок заключения трудового договора. Оформление приёма на работу.  | 4          | 2 |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Трудовая книжка работника   | 2          |   |
| <b>Тема 2.2<br/>Юридическое оформление трудового договора</b>  | <b>Практические занятия</b>  | 2          | 2 |
|  | <b>4</b>   Анализ структуры трудового договора   |            |   |
| <b>Тема 2.3</b>  | <b>Практические занятия</b>  | 2          | 2 |

|   |  |                                 |   |   |
|---|--|---------------------------------|---|---|
| Понятие и виды переводов по трудовому праву                           | 5  | Рассмотрение видов переводов    |   |   |
| Тема 2.4<br>Прекращение трудового договора                            | <b>Содержание учебного материала</b><br>Классификация оснований прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Общие основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя (администрации).<br>Расторжение трудового договора по инициативе органов, не являющихся сторонами трудового договора (контракта). Расширение права работников на судебную защиту. Порядок оформления увольнения работников и производство расчётов с ними. Выходное пособие. |                                 | 4 | 2 |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Расширение права работников на судебную защиту.   |                                 | 4 |   |
| Тема 2.5<br>Расторжение трудового договора по инициативе работодателя | <b>Практическое занятие 6</b>  |                                 | 2 | 2 |
|   | 6  | Расторжение трудового договора. |   |   |
| Тема 2.6 Рабочее время  | <b>Содержание учебного материала</b><br>Понятие рабочего времени по трудовому праву. Правовые нормативы рабочего времени.<br>Виды рабочей недели. Режим рабочего времени и порядок его установления.<br>Учёт рабочего времени.   |                                 | 4 | 2 |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Сверхурочные работы.  |                                 | 3 |   |
| Тема 2.7 Время отдыха   | <b>Практические занятия</b>  |                                 | 2 |   |
|   | 7  | Изучение права на отпуск        |   |   |
| Тема 2.8 Оплата труда   | <b>Содержание учебного материала</b><br>Понятие заработной платы по трудовому праву и её функции. Концепция реформирования и организации заработной платы: соотношение государственного (централизованного) регулирования заработной платы и коллективно-договорного (акты-соглашения, коллективный договор) и индивидуально-договорного регулирования. Минимальная заработная плата и прожиточный минимум в РФ.   |                                 | 2 | 2 |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Индексация заработной платы.  |                                 | 2 |   |
| Тема 2.9 Формы заработной   | <b>Практические занятия</b>  |                                 | 2 | 2 |

|   |  |   |   |   |
|---|--|---|---|---|
| платы   | 8  | Изучение порядка установления и выплаты заработной платы. |   |   |
| Тема 2.10 Оплата труда  | <b>Содержание учебного материала</b>   |   | 2 | 2 |
|   | Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком. Оплата времени простоя. Оплата труда при освоении новых производств (продукции).  |   |   |   |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Нормирование труда.   |   | 2 |   |
| Тема 2.11 Ответственность работодателя за нарушение норм, связанных с выплатой заработной платы | <b>Практические занятия</b>  |   | 2 | 2 |
|   | 9  | Определение ответственности работодателя                  |   |   |
| Тема 2.12 Понятие и общая характеристика гарантий и компенсаций.                                | <b>Содержание учебного материала</b>   |   | 2 | 2 |
|   | Отличие гарантий и компенсаций от выплат, входящих в систему заработной платы. Гарантии и компенсации при направлении в служебные командировки и переезде в другую местность.  |   |   |   |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Гарантии и компенсации при исполнении государственных или общественных обязанностей.  |   | 2 |   |
| Тема 2.13 Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора                   | <b>Практические занятия</b>  |   | 2 | 2 |
|   | 10   | Рассмотрение порядка выплат выходных пособий              |   |   |
| Тема 2.14 Трудовой распорядок.  | <b>Содержание учебного материала</b>   |   | 2 | 2 |
|   | Правовое поведение в сфере применения труда. Понятие и методы обеспечения трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, иные локально-правовые акты организаций. |   |   |   |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Уставы, положения о дисциплине труда.   |   | 2 |   |
| Тема 2.15 Дисциплинарная ответственность  | <b>Практические занятия</b>  |   | 2 | 2 |
|   | 11   | Анализ видов дисциплинарной ответственности.              |   |   |
| Тема 2.16 Профессиональная  | <b>Содержание учебного материала</b>   |   | 2 | 2 |

|  |   |  |   |   |
|--|---|--|---|---|
| <b>подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.</b>                 | Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Правомочия работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Формы профессиональной подготовки. Повышение квалификации работников с отрывом и без отрыва от производства. Понятие, виды и содержание ученического договора, отграничение его от трудового договора. Стажировка.   |  |   |   |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Трудовые гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.  |  | 2 |   |
| <b>Тема 2.17 Правовые аспекты споров в области применения дисциплинарных взысканий</b> | <b>Практические занятия</b>   |  | 2 | 2 |
|  | <b>12</b>   | Анализ судебной практики по спорам в области применения дисциплинарных взысканий |   |   |
| <b>Тема 2.18 Охрана труда</b>  | <b>Содержание учебного материала</b>  |  | 2 | 2 |
|  | Понятие охраны труда и основные направления государственной политики в области охраны труда. Правовое регулирование охраны труда. Обязанности сторон трудового договора, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда. Организация охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Аттестация рабочих мест. Обучение работников методам безопасного ведения работ.   |  |   |   |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Медицинские осмотры работников.  |  | 2 |   |
| <b>Тема 2.19 Несчастные случаи на производстве</b>                                     | <b>Практические занятия</b>   |  | 2 | 2 |
|  | <b>13</b>   | Рассмотрение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.  |   |   |
| <b>Тема 2.20 Обеспечение исполнения законодательства об охране труда.</b>              | <b>Содержание учебного материала</b>  |  | 2 | 2 |
|  | Охрана труда отдельных категорий работников: женщин, лиц с пониженной трудоспособностью (пенсионеров и инвалидов.) Ответственность должностных лиц за нарушение законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Ответственность при несчастных случаях и профессиональных заболеваниях, связанных с исполнением работниками возложенных на них трудовых обязанностей. |  |   |   |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Охрана труда несовершеннолетних.   |  | 2 |   |
| <b>Тема 2.21 Ученический договор</b>   | <b>Практические занятия</b>   |  | 2 | 2 |
|  | <b>14</b>   | Анализ ученического договора.  |   |   |
| <b>Тема 2.22 Материальная</b>  | <b>Содержание учебного материала</b>  |  | 2 | 2 |

|   |   |  |   |   |
|---|---|--|---|---|
| <b>ответственность сторон<br/>трудового правоотношения</b>  | Понятие материальной ответственности сторон трудового правоотношения и её значение. Правовая природа материальной ответственности работников за действительный (реальный) ущерб, причиненный имуществу работодателя (основные условия), отличие её от гражданско- правовой ответственности. Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная. Индивидуальная и коллективная (бригадная) ответственность работников. Определение размера ущерба и порядок его возмещения. |  |   |   |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Ограничение удержаний из зарплаты.   |  | 2 |   |
| <b>Тема 2.23 Материальная<br/>ответственность<br/>работодателя</b>  | <b>Практические занятия</b>   |  | 2 | 2 |
|   | <b>15</b>   | Изучение материальной ответственности работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников |   |   |
| <b>Тема 2.24<br/>Возмещение вреда,<br/>причинённого жизни и<br/>здоровью работников</b>   | <b>Содержание учебного материала</b>  |  | 2 | 2 |
|   | Возмещение вреда, причинённого жизни и здоровью работников при исполнении обязанностей по трудовому договору (контракту). Право на обеспечение от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Назначение и выплата обеспечения.  |  |   |   |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Виды обеспечения от несчастных случаев на производстве   |  | 2 |   |
| <b>Тема 2.25<br/>Судебная практика,<br/>регулирующая<br/>материальную<br/>ответственность работников<br/>за ущерб, причиненный<br/>работодателю</b> | <b>Практические занятия</b>   |  | 2 | 2 |
|   | <b>16</b>   | Анализ постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52                        |   |   |
| <b>Тема 2.26<br/>Защита трудовых прав и<br/>свобод.</b>   | <b>Содержание учебного материала</b>  |  | 2 | 2 |
|   | Понятие защиты трудовых прав работников. Способы и виды защиты трудовых прав работников. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Полномочия профсоюзов по защите трудовых прав работников. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение трудового законодательства.  |  |   |   |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Самозащита работниками трудовых прав.  |  | 2 |   |
| <b>Тема 2.27</b>  | <b>Практические занятия</b>   |  | 2 | 2 |

|  |  |   |                              |   |
|--|--|---|------------------------------|---|
| Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства   | 17   | Изучение контроля (надзор) за соблюдением трудового законодательства          |                              |   |
| Тема 2.28<br>Трудовые споры и порядок их разрешения  | <b>Содержание учебного материала</b>   |   | 2                            | 2 |
|  | Понятие трудовых споров. Их классификация, причины возникновения. Трудовые конфликты: понятие, отличие от трудового спора, порядок разрешения. |   |                              |   |
| Тема 2.29<br>Понятие индивидуального трудового спора.  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b>  |   | 2                            |   |
|  | Трудовые конфликты: понятие, отличие от трудового спора, порядок разрешения.   |   |                              |   |
| Тема 2.30<br>Коллективный трудовой спор  | <b>Практические занятия</b>  |   | 2                            | 2 |
|  | 18   | Рассмотрение индивидуальных трудовых споров у работодателей.                  |                              |   |
| Тема 2.31<br>Международно-правовое регулирование труда   | <b>Практические занятия</b>  |   | 2                            | 2 |
|  | 19   | Анализ коллективного трудового спора  |                              |   |
| Тема 2.32<br>Международная организация труда (МОТ).  | <b>Содержание учебного материала</b>   |   | 2                            | 2 |
|  | Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.      |   |                              |   |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b>  |   | 5                            |   |
| Международные нормы в регулировании трудовых отношений. Влияние на содержание трудового законодательства Российской Федерации.   |  |   |                              |   |
| Тема 2.33<br>Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах   | <b>Практические занятия</b>  |   | 2                            | 2 |
|  | 20   | Общая характеристика и анализ важнейших конвенций и рекомендаций МОТ о труде. |                              |   |
| <b>Раздел 3 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b>   |  |   |                              |   |
| Тема 3.1<br>Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.  | <b>Практические занятия</b>  |   | 2                            | 2 |
|  | 21   |   | Рассмотрение трудовых споров |   |
| <b>Содержание учебного материала</b>   |  |   |                              |   |
| Работы, на которых ограничивается применение труда женщин. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Отпуска. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные |  |   |                              |   |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
|   | дни. Основы законодательства о занятости населения, основные положения нормативно-правовых актов, регламентирующих содействие занятости населения, в том числе инвалидов;  |   |   |
|   | <b>Практические занятия</b>  | 2 |   |
|   | <b>22</b> Рассмотрение функций и технологий деятельности службы занятости населения  |   |   |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми   | 2 |   |
| <b>Тема 3.2</b><br><b>Медиация в области трудового права</b>  | <b>Практическое занятие</b>  | 2 |   |
|   | <b>23</b> Составление медиативного соглашения по заданному трудовому спору   |   |   |
| <b>Тема 3.3</b><br><b>Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях</b>                 | <b>Содержание учебного материала</b><br>Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Оплата труда. Районный коэффициент к заработной плате. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск | 2 | 2 |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.  | 5 |   |
| <b>Тема 3.4</b><br><b>Порядок выплаты компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно</b> | <b>Практическое занятие</b>  | 2 |   |
|   | <b>24</b> Анализ Закона РФ от 19.02.93 № 4520-1  |   |   |
| <b>Тема 3.5</b><br><b>Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом</b>  | <b>Практические занятия</b>  | 2 |   |
|   | <b>25</b> Оформление порядка применения вахтового метода.  |   |   |
| <b>Тема 3.6</b><br><b>Особенности регулирования труда надомников</b>  | <b>Практическое занятие 26</b>   | 2 |   |
|   | <b>26</b> Анализ оплаты труда надомников, гарантии и компенсации   |   |   |

|  |  |              |            |  |
|--|--|--------------|------------|--|
|  |  | <b>Bcero</b> | <b>183</b> |  |
|--|--|--------------|------------|--|



## 3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 3.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

#### Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- учебно-методическое обеспечение (учебное пособие, рабочая тетрадь, методические указания для студентов, раздаточные материалы);
- классная доска.

#### Технические средства обучения:

- мультимедийный проектор
- ноутбук
- экран
- аудиовизуальные средства-схемы и рисунки к лекциям в виде слайдов и электронных презентаций
- 

### 3.2 Информационное обеспечение обучения

#### Основная:

1. Курбанов Р. А. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования /. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — 332 с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации - М. : Проспект, 2020. - 224 с.
3. Харитонов С. В. Трудовое право : учебник. 2-е изд., исправ.- М.: Академия, 2018.

#### Дополнительная:

- 1 Трудовое право : практикум / под ред. д. ю. н., проф. К. Н. Гусова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Проспект, 2018. - 256 с.
- 2 Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. Ю. П. Орловский- М. : КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2018. - 959 с. - ISBN 5160010602: 360.

#### Интернет-ресурсы:

- [www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru) - официальный сайт Государственной думы РФ;
- [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru) - официальный сайт Президента РФ;
- [www.government.gov.ru](http://www.government.gov.ru) - официальный сайт Правительства РФ;
- [www.genproc.gov.ru](http://www.genproc.gov.ru)- официальный сайт Генпрокуратуры РФ;
- [www.ks.rfnet.ru](http://www.ks.rfnet.ru) - официальный сайт Конституционного Суда РФ;
- [www.supcourt.ru](http://www.supcourt.ru) - официальный сайт Верховного Суда РФ;
- [www.rg.ru](http://www.rg.ru) - официальный сайт Российской газеты;
- [www.pravo.fso.gov.ru](http://www.pravo.fso.gov.ru) - официальный Интернет- портал правовой информации;
- [www.rostrudinfo.ru](http://www.rostrudinfo.ru)- официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости;
- [www.minzdravsoc.ru](http://www.minzdravsoc.ru)- официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ;

www.fnpr.org. ru- официальный сайт Федерации независимых профсоюзов России;

www. safework. ru- сайт, посвященный правовым и техническим аспектам охраны труда;

www. top-personal. ru- официальный сайт журнала «Трудовое право»;

www.lawlibrarv.ru - сайт юридической научной библиотеки издательства «Спарк».

#### **4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

| <b>Результаты обучения<br/>(освоенные умения, усвоенные знания)</b>  | <b>Формы и методы контроля и оценки<br/>результатов обучения</b>  |
|--|---|
| <b>уметь:</b><br>применять на практике нормы трудового законодательства;<br>анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;<br>анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;<br>анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;   | Текущий контроль в форме:<br>– устного опроса;<br>– защиты практических занятий.  |
| <b>знать:</b><br>нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;<br>содержание российского трудового права;<br>права и обязанности работников и работодателей;<br>порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;<br>виды трудовых договоров;<br>содержание трудовой дисциплины;<br>порядок разрешения трудовых споров;<br>виды рабочего времени и времени отдыха;<br>формы и системы оплаты труда работников;<br>основы охраны труда;<br>порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;<br><i>основы законодательства о занятости населения, основные положения нормативно-правовых актов, регламентирующих содействие занятости населения, в том числе инвалидов;</i><br><i>функции и технологии деятельности службы</i> | Текущий контроль в форме:<br>– устного опроса;<br>– тестирования;<br>– заданий для самостоятельной работы;<br>– написания и защиты рефератов, докладов, сообщений;<br>– собеседования.<br>Промежуточная аттестация в форме экзамена |

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| <i>занятости населения.</i> |  |
|-----------------------------|--|